

Nr. 539a

## **Personalverordnung der Universität Luzern**

vom 25. Oktober 2005 (Stand 1. Dezember 2013)

*Der Regierungsrat des Kantons Luzern,*

gestützt auf § 24 Absatz 2 des Universitätsgesetzes vom 17. Januar 2000<sup>1</sup> und § 2 Absatz 2 der Besoldungsordnung für die Lehrpersonen und die Fachpersonen der schulischen Dienste vom 2. Mai 2005<sup>2</sup>, \*

*beschliesst:*

### **1 Allgemeine Bestimmungen**

#### **§ 1**            *Geltungsbereich*

<sup>1</sup> Dieser Verordnung untersteht das wissenschaftliche Personal der Universität Luzern.

<sup>2</sup> Die §§ 3 und 4 gelten zusätzlich für das technische und das administrative Personal.

#### **§ 2**            *Verhältnis zum allgemeinen Personalrecht*

<sup>1</sup> Soweit diese Verordnung keine abweichenden Vorschriften enthält, ist das Personalrecht des Kantons Luzern anwendbar.

---

<sup>1</sup> SRL Nr. [539](#)

<sup>2</sup> SRL Nr. [74](#)

\* Siehe Tabellen mit Änderungsinformationen am Schluss des Erlasses.

## 2 Zuständigkeiten

### § 3 *Wahl sowie Beendigung und Umgestaltung des Arbeitsverhältnisses*

<sup>1</sup> Zuständig für die Wahl sowie für die Beendigung und die Umgestaltung des Arbeitsverhältnisses ist

- a. der Universitätsrat für die durch den Senat berufenen Professorinnen und Professoren sowie für die Verwaltungsdirektorin oder den Verwaltungsdirektor auf Antrag der Rektorin oder des Rektors,
- b. die Rektorin oder der Rektor für das übrige Personal.

### § 4 *Übrige personalrechtliche Entscheide*

<sup>1</sup> Für die übrigen personalrechtlichen Entscheide ist die Rektorin oder der Rektor zuständig.

## 3 Arbeitsverhältnis

### 3.1 Befristete Arbeitsverhältnisse

#### § 5 *Assistenzprofessorinnen und -professoren*

<sup>1</sup> Assistenzprofessorinnen und -professoren werden befristet in einem beiderseits auflösbaren Arbeitsverhältnis von bis zu fünf Jahren angestellt.

<sup>2</sup> Bei längeren Abwesenheiten infolge Urlaub oder Krankheit kann das befristete Arbeitsverhältnis in gegenseitigem Einvernehmen um höchstens zwei Jahre verlängert werden.

#### § 6 *Oberassistentinnen und -assistenten*

<sup>1</sup> Oberassistentinnen und -assistenten werden befristet in einem beiderseits auflösbaren Arbeitsverhältnis von bis zu fünf Jahren angestellt.

<sup>2</sup> Das befristete Arbeitsverhältnis kann nach Abschluss der Habilitation in gegenseitigem Einvernehmen für höchstens zwei Jahre verlängert werden.

#### § 7 *Assistentinnen und Assistenten*

<sup>1</sup> Assistentinnen und Assistenten werden befristet in einem beiderseits auflösbaren Arbeitsverhältnis von bis zu fünf Jahren angestellt.

<sup>2</sup> Bei einer Funktionsänderung gelten die Bestimmungen von § 6.

**§ 8** *Lehrbeauftragte*

<sup>1</sup> Auf befristet angestellte Lehrbeauftragte mit nebenamtlichem Arbeitsverhältnis ist § 9 Absatz 2 des Personalgesetzes vom 26. Juni 2001<sup>3</sup> nicht anwendbar.

**3.2 Probezeit****§ 9**

<sup>1</sup> Bei Arbeitsverhältnissen, die gestützt auf ein ordentliches Berufungsverfahren begründet werden, entfällt die Probezeit.

**3.3 Beendigung****§ 10** *Kündigung*

<sup>1</sup> Die Frist für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses von ordentlichen und ausserordentlichen Professorinnen und Professoren beträgt sechs Monate auf Ende eines Semesters.

<sup>2</sup> Für die übrigen Professorinnen und Professoren gelten die Fristen gemäss dem allgemeinen Personalrecht des Kantons.

**§ 11** *Beendigung aus Altersgründen*

<sup>1</sup> Das Arbeitsverhältnis der Professorinnen und Professoren und des übrigen in der Lehre tätigen wissenschaftlichen Personals endet mit dem Semester, in dem sie das 65. Altersjahr erfüllen.

<sup>2</sup> Der Rektor oder die Rektorin kann das Alter, mit dem das Arbeitsverhältnis endet, für nebenamtliche Lehrbeauftragte im Einzelfall auf 75 Jahre anheben. \*

<sup>3</sup> Das Arbeitsverhältnis des Rektors oder der Rektorin endet mit dem akademischen Jahr, in welchem er oder sie das 70. Altersjahr erreicht. \*

---

<sup>3</sup> SRL Nr. [51](#)

### **3.4 Besoldungen der Professoren und Professorinnen, der Dozierenden und der Lehrbeauftragten \***

#### **§ 11a \*** *Einreihung der Professorinnen und Professoren, der Dozierenden und der Lehrbeauftragten*

<sup>1</sup> Die Professorinnen und Professoren, die Dozierenden und die Lehrbeauftragten werden bei der erstmaligen Einreihung in eine im Anhang in der Funktionsumschreibung angegebene Lohnklasse und in eine Lohnstufe eingereiht.

<sup>2</sup> Sind in der Funktionsumschreibung mehrere Lohnklassen angegeben, erfolgt die Einreihung in eine Lohnklasse aufgrund des Fachgebietes und des internen und externen Quervergleichs.

<sup>3</sup> Bei der Einreihung in eine Lohnstufe werden die berufliche Qualifikation und die berufliche Stellung sowie die wissenschaftliche Reputation und die Wettbewerbssituation berücksichtigt.

#### **§ 11b \*** *Funktionszulagen*

<sup>1</sup> Der Rektor oder die Rektorin bleibt in der bisherigen Funktion als Professor oder Professorin eingereiht und erhält während der Amtszeit eine Funktionszulage in der Höhe von 25 000 Franken pro Jahr.

<sup>2</sup> Die Dekaninnen und Dekane bleiben in der bisherigen Funktion als Professorinnen und Professoren eingereiht und erhalten während ihrer Amtszeit eine Funktionszulage in der Höhe von 12 500 Franken pro Jahr.

<sup>3</sup> Die Zulagen gemäss den Absätzen 1 und 2 werden vom Universitätsrat im Rahmen der gewährten generellen Lohnanpassungen periodisch angepasst.

<sup>4</sup> Mitgliedern des Lehrkörpers mit zusätzlichen zeitaufwendigen Leitungsfunktionen kann der Rektor oder die Rektorin eine Funktionszulage bis zu höchstens 10 000 Franken pro Jahr gewähren.

<sup>5</sup> Falls der Rektor oder die Rektorin Prorektorinnen und Prorektoren einsetzt, kann er oder sie je nach Umfang der zusätzlichen Aufgaben eine Funktionszulage zwischen 5000 und 10 000 Franken gewähren.

#### **§ 11c \*** *Lohnstufenänderungen*

<sup>1</sup> Lohnstufenänderungen innerhalb der Lohnklasse richten sich nach den jährlichen Vorgaben des Universitätsrates.

<sup>2</sup> Jedes Jahr wird in der Regel ein Anstieg um eine Lohnstufe auf Beginn des Herbstsemesters gewährt. Der Universitätsrat kann davon aus finanziellen oder arbeitsmarktlichen Gründen abweichen.

<sup>3</sup> Einer Person mit besonderen Verdiensten und Leistungen kann der Rektor oder die Rektorin im Rahmen der verfügbaren finanziellen Mittel eine oder mehrere zusätzliche Lohnstufen gewähren. Bei Nichterfüllen der Aufgaben gemäss Funktionsumschreibung oder langen Abwesenheiten kann der Rektor oder die Rektorin einen Stufenstillstand verfügen.

#### **§ 11d \*** *Ausserordentliche Zulagen*

<sup>1</sup> Ausserordentliche Zulagen zur Gewinnung oder Erhaltung von Personen gemäss § 35 Absatz 2 des Personalgesetzes<sup>4</sup> können ganz oder teilweise in Form von Einkaufsbeiträgen an die Luzerner Pensionskasse ausgerichtet werden. Diese sind auf insgesamt höchstens 100 000 Franken innert fünf Jahren pro Person beschränkt und werden maximal in der Höhe der eigenen Einkaufsbeiträge der betreffenden Person ausgerichtet.

#### **§ 11e \*** *Richtlinien des Universitätsrates*

<sup>1</sup> Der Universitätsrat erlässt ergänzende Richtlinien zur Besoldung.

### **3.5 Dienstaltersgeschenk**

#### **§ 12** *Bezug*

<sup>1</sup> Das wissenschaftliche Personal hat Dienstaltersgeschenke in Form von besoldetem Urlaub in der vorlesungsfreien Zeit zu beziehen.

<sup>2</sup> Befristet angestellten Lehrbeauftragten mit nebenamtlichen Arbeitsverhältnissen wird das Dienstaltersgeschenk in der Regel in Form von Geld ausgerichtet.

### **3.6 Nebentätigkeiten**

#### **§ 13** *Geltungsbereich*

<sup>1</sup> Diese Bestimmungen gelten für Nebentätigkeiten der in Lehre und Forschung tätigen vollamtlichen und hauptamtlichen Professorinnen und Professoren. Sie gelten für nebenamtliche Professorinnen und Professoren sinngemäss.

<sup>2</sup> Als Nebentätigkeiten im Sinn dieser Bestimmungen gelten Leistungen von Professorinnen und Professoren, welche diese ausserhalb ihrer universitären Aufgaben in eigenem Namen für Dritte erbringen und welche für ihre Tätigkeit an der Universität förderlich sind.

---

<sup>4</sup> SRL Nr. [51](#)

## § 14 *Grundsätze*

<sup>1</sup> Professorinnen und Professoren sind berechtigt, Nebentätigkeiten auszuüben, sofern diese im Interesse des Wissenstransfers zwischen Universität und Gesellschaft liegen.

<sup>2</sup> Bei der Ausübung von Nebentätigkeiten dürfen die Freiheit von Lehre und Forschung sowie die Unbestechlichkeit im wissenschaftlichen Urteil nicht eingeschränkt werden. Weiter sind die Interessen der Universität, insbesondere ihr wissenschaftliches Ansehen, ihre Rechte als Arbeitgeberin sowie die Interessen der Universitätsangehörigen, zu wahren. Soweit Konflikte mit diesen Interessen unvermeidbar sind, müssen sie gegenüber der Rektorin oder dem Rektor offen gelegt werden.

## § 15 *Bewilligungspflichtige Nebentätigkeiten*

<sup>1</sup> Zeitintensive Nebentätigkeiten, wie solche mit häufigen Abwesenheiten oder regelmäßig hoher Arbeitslast infolge Wahrnehmung von Führungsaufgaben, sowie Verwaltungsratsmandate bedürfen der Bewilligung der Rektorin oder des Rektors.

<sup>2</sup> Bewilligungsgesuche sind der Rektorin oder dem Rektor vor der Aufnahme der Nebentätigkeit zu unterbreiten.

<sup>3</sup> Die Rektorin oder der Rektor kann die Bewilligung verweigern oder entziehen, wenn

- die Möglichkeit von Interessenkollisionen besteht,
- die Universität durch solche Tätigkeiten unmittelbar konkurrenziert wird,
- die Aufgaben an der Universität nicht zufriedenstellend erfüllt werden.

<sup>4</sup> Die Rektorin oder der Rektor berichtet dem Universitätsrat jährlich über Zahl und Art der Nebentätigkeiten der Professorinnen und Professoren.

<sup>5</sup> Der Universitätsrat überwacht die Entwicklung.

## § 16 *Abgeltung zugunsten der Universität Luzern*

<sup>1</sup> Werden für bewilligungsfreie oder bewilligungspflichtige Nebentätigkeiten universitäre Einrichtungen benützt oder Personal der Universität in Anspruch genommen, ist mit der Rektorin oder dem Rektor eine angemessene Abgeltung zu vereinbaren, die in der Regel kostendeckend ist.

## § 17 *Deklarationspflicht*

<sup>1</sup> Die Professorinnen und Professoren deklarieren der Rektorin oder dem Rektor die ausgeübten Nebentätigkeiten, deren Umfang und die damit verbundene Beanspruchung der Infrastruktur der Universität.

### **3.7 Entschädigung für selbst erbrachte Dienstleistungen \***

#### **§ 17a \***

<sup>1</sup> Die Mitglieder der Institutsleitungen sowie der Geschäftsleitungen können an einem allfälligen Gewinn der Institute für selbst erbrachte Dienstleistungen beteiligt werden.

<sup>2</sup> Eine Beteiligung kann bis zur Höhe von 25 Prozent des Lohns gewährt werden. Die weiteren Rahmenbedingungen werden vom Universitätsrat festgelegt.

## **4 Schlussbestimmungen**

#### **§ 18** *Aufhebung von Erlassen*

<sup>1</sup> Folgende Erlasse werden aufgehoben:

- a. Beschluss über die personalrechtlichen Zuständigkeiten an der Universität Luzern vom 1. Mai 2001<sup>5</sup>,
- b. Beschluss über Nebentätigkeiten der Professorinnen und Professoren an der Universität Luzern vom 4. Dezember 2001<sup>6</sup>.

#### **§ 19** *Inkrafttreten*

<sup>1</sup> Die Verordnung tritt am 1. Januar 2006 in Kraft. Sie ist zu veröffentlichen.

---

<sup>5</sup> G 2001 118 (SRL Nr. 539a)

<sup>6</sup> G 2001 432 (SRL Nr. 539b)

## Änderungstabelle - nach Paragraf

Element	Beschlussdatum	Inkrafttreten	Änderung	Fundstelle G
Erlass	25.10.2005	01.01.2006	Erstfassung	G 2005 368
Ingress	22.11.2011	01.08.2012	geändert	G 2011 334
§ 11 Abs. 2	12.11.2013	01.12.2013	geändert	G 2013 589
§ 11 Abs. 3	12.11.2013	01.12.2013	eingefügt	G 2013 589
Titel 3.4	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
§ 11a	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
§ 11b	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
§ 11c	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
§ 11d	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
§ 11e	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334
Titel 3.7	16.12.2008	01.01.2009	eingefügt	G 2008 489
§ 17a	16.12.2008	01.01.2009	eingefügt	G 2008 489
Anhang 1	22.11.2011	01.08.2012	eingefügt	G 2011 334

## Änderungstabelle - nach Beschlussdatum

Beschlussdatum	Inkrafttreten	Element	Änderung	Fundstelle G
25.10.2005	01.01.2006	Erllass	Erstfassung	G 2005 368
16.12.2008	01.01.2009	Titel 3.7	eingefügt	G 2008 489
16.12.2008	01.01.2009	§ 17a	eingefügt	G 2008 489
22.11.2011	01.08.2012	Ingress	geändert	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	Titel 3.4	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	§ 11a	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	§ 11b	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	§ 11c	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	§ 11d	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	§ 11e	eingefügt	G 2011 334
22.11.2011	01.08.2012	Anhang 1	eingefügt	G 2011 334
12.11.2013	01.12.2013	§ 11 Abs. 2	geändert	G 2013 589
12.11.2013	01.12.2013	§ 11 Abs. 3	eingefügt	G 2013 589



**Anhang 1**

(Stand 01.08.2012)

## **Umschreibung der Funktionen**

---

### **1. Ordentliche Professorin/Ordentlicher Professor**

---

*Stufe: Bachelor- und Masterstufe, Weiterbildung; Lohnklassen 32–34*

*Aufgaben:*

Vertreten des Faches in Lehre, Forschung und Dienstleistung

- Lehren und Forschen im Fachgebiet
- Beraten und Begleiten der Studierenden
- Anbieten von Dienstleistungen im Fachgebiet für die Öffentlichkeit
- Mitarbeiten und Examinieren bei Prüfungen
- Evaluieren der eigenen Tätigkeit im Rahmen des universitären Evaluationssystems
- Wahrnehmen von Aufgaben im Rahmen der universitären Selbstverwaltung

*Fachkompetenz:*

- Hochschulabschluss, Doktorat und Habilitation oder gleichwertige Qualifikation im entsprechenden Lehr- und Forschungsgebiet  
und
- Forschungs- und Publikationsnachweis  
und
- didaktische Qualifikation im Hochschulbereich

---

### **2. Ausserordentliche Professorin/Ausserordentlicher Professor**

---

*Stufe: Bachelor- und Masterstufe, Weiterbildung; Lohnklassen 30–31*

*Aufgaben:*

Vertreten des Faches in Lehre und Forschung nach Absprache mit dem entsprechenden Lehrstuhl

- Lehren und Forschen im Fachgebiet
- Beraten und Begleiten der Studierenden
- Mitarbeiten und Examinieren bei Prüfungen
- Evaluieren der eigenen Tätigkeit im Rahmen des universitären Evaluationssystems
- Wahrnehmen von Aufgaben im Rahmen der universitären Selbstverwaltung

*Fachkompetenz:*

- Hochschulabschluss, Doktorat und Habilitation oder gleichwertige Qualifikation im entsprechenden Lehr- und Forschungsgebiet  
und
- Forschungs- und Publikationsnachweis  
und
- didaktische Qualifikation im Hochschulbereich

---

**3. Assistenzprofessorin/Assistenzprofessor und Förderprofessuren**

---

*Stufe: Bachelor- und Masterstufe, Weiterbildung; Lohnklasse 28*

*Aufgaben:*

Vertreten des Faches in Lehre und Forschung

- Lehren und Forschen im Fachgebiet (insbes. Erstellen einer Habilitationsschrift)
- Beraten und Begleiten der Studierenden
- Mitarbeiten und Examinieren bei Prüfungen
- Evaluieren der eigenen Tätigkeit im Rahmen des universitären Evaluationssystems

*Fachkompetenz:*

- Hochschulabschluss und Doktorat oder gleichwertige Qualifikation im entsprechenden Lehr- und Forschungsgebiet  
und
- Forschungs- und Publikationsnachweis sowie ausgeprägtes wissenschaftliches Potenzial  
und
- didaktische Qualifikation im Hochschulbereich

---

**4. Gastprofessorin/Gastprofessor und Lehrbeauftragte**

---

*Stufe: Berufsbildung, Bachelor- und Masterstufe, Weiterbildung; Lohnklassen 26–31*

*Aufgaben:*

- Planen, Vorbereiten, Organisieren, Durchführen und Auswerten der Lehrveranstaltungen
- Beraten und Begleiten der Studierenden
- Mitarbeiten und Examinieren bei Prüfungen

*Fachkompetenz:*

- Hochschulabschluss und Doktorat oder gleichwertige Qualifikation im entsprechenden Lehr- und Forschungsgebiet
- und
- Forschungs- und Publikationsnachweis
- und
- didaktische Qualifikation im Hochschulbereich

---

**5. Dozierende/Dozierender**

---

*Stufe: Tertiärstufe im nichtuniversitären Bereich; Lohnklassen 26–27*

*Aufgaben:*

Unterrichten und Führen von Erwachsenen mit Sekundarstufe-II-Abschluss in grösseren Lerngruppen auf Diplomstufe und in der Weiterbildung

- Planen, Vorbereiten, Organisieren, Durchführen und Auswerten des Unterrichts
- Beraten und Begleiten der Studierenden
- Beurteilen der Studierenden
- Mitarbeiten und Examinieren bei Prüfungen
- Zusammenarbeiten mit Dozierenden, Behörden und einschlägigen Organisationen
- Mitwirken bei der Planung, der Entwicklung und der Evaluation der eigenen Bildungsinstitution (Mitarbeit in Projekten innerhalb der Institution)
- Evaluieren der eigenen Tätigkeit im Rahmen des universitären Evaluationssystems

*Fachkompetenz:*

- Doktorat
- und
- erwachsenendidaktische oder hochschuldidaktische Qualifikation
- und
- mehrjährige Berufserfahrung in den richtungsspezifischen Fächern oder Forschungserfahrung