

**Anhang 2**

(Stand 01.01.2023)

**Einreihung der Funktionsgruppen Ia und Ib  
in die Lohnklassen****1. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe Ia  
(oberstes Führungskader der Verwaltung, der Gerichte und der  
Strafverfolgungsbehörden gemäss § 2 der Besoldungsordnung  
für das Staatspersonal vom 12. September 2011)**

- Leiterinnen und Leiter von Dienststellen
- Departementssekretärinnen und Departementssekretäre
- Rechtskonsulent oder Rechtskonsulentin des Regierungsrates
- Beauftragter oder Beauftragte für Datenschutz
- Oberstaatsanwalt oder Oberstaatsanwältin LK 18
- Generalsekretär oder Generalsekretärin der Gerichte 2. Instanz LK 17
- Präsident oder Präsidentin der Gruppe erstinstanzliche Gerichte LK 17

**2. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe Ib  
(oberes Fach- und Führungskader der Gerichte und der  
Strafverfolgungsbehörden, Sonderfunktionen gemäss  
§ 2 der Besoldungsordnung für das Staatspersonal  
vom 12. September 2011)**

- Stellvertretende Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte LK 17
- Leitende Staatsanwältinnen und Staatsanwälte LK 16
- Leitender Jugendanwalt oder leitende Jugendanwältin LK 16
- Besondere Staatsanwältinnen und Staatsanwälte LK 16
- Gerichtspräsidentinnen und Gerichtspräsidenten 1. Instanz LK 16
- Abteilungspräsidentinnen und Abteilungspräsidenten  
der Gerichte 1. Instanz LK 16
- Leiter oder Leiterin Grundbuch LK 16
- Grundbuchverwalterinnen und Grundbuchverwalter LK 16
- Staatsanwältinnen und Staatsanwälte LK 15
- Jugendanwältinnen und Jugendanwälte LK 15
- Richterinnen und Richter 1. Instanz LK 15
- Präsident oder Präsidentin der Schlichtungsbehörde Miete und Pacht LK 15
- Konkursbeamtinnen und Konkursbeamte LK 15
- Übertretungsstrafrichterinnen und Übertretungsstrafrichter LK 14
- Friedensrichterinnen und Friedensrichter LK 14

### **3. Bewertungskriterien für die Einreihung in Lohnklassen**

- a. Fachkompetenz und Fachwissen:
  - Breite: erforderliches Wissensspektrum
  - Halbwertszeit: Gültigkeitsdauer des erforderlichen Wissens
- b. Selbstkompetenz:
  - Selbständigkeit: Innovations- und Kreativitätsbedarf, Komplexität der erforderlichen Problemlösungen, Konzepte und Strategien
  - Flexibilität: Dynamik der Aufgabenstellung, Problemvielfalt und -wechsel, Change-Bedarf
  - Wirtschaftliche Bedeutung: eigener Budgetrahmen (Sachbudgets), Grad der Fremdbeeinflussung
- c. Sozialkompetenz:
  - Kommunikation/Kooperation: Koordinations- und Vernetzungsgrad
  - Psychische Belastung: Exponiertheit gegenüber der Öffentlichkeit
- d. Führungs- und Beratungskompetenz:
  - Führungskompetenz: Führungsspanne und Personalstruktur des Führungsbereichs
  - Beratungskompetenz: Beratungslevel, Schwierigkeitsgrad der Inhalte