

Anhang 2

(Stand 01.01.2012)

**Einreihung der Funktionsgruppen Ia und Ib
in die Lohnklassen****1. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe Ia
(oberstes Führungskader der Verwaltung, der Gerichte und der
Strafverfolgungsbehörden gemäss § 2 der Besoldungsordnung
für das Staatspersonal vom 12. September 2011)**

- Leiterinnen und Leiter von Dienststellen
 - Departementssekretärinnen und Departementssekretäre
 - Rechtskonsulent oder Rechtskonsulentin des Regierungsrates
 - Beauftragter oder Beauftragte für Datenschutz
 - Oberstaatsanwalt oder Oberstaatsanwältin
 - Generalsekretär oder Generalsekretärin der Gerichte 2. Instanz
 - Präsident oder Präsidentin der Gruppe erstinstanzliche Gerichte
- LK 18
LK 17
LK 17

**2. Berufliche Tätigkeiten der Funktionsgruppe Ib
(oberes Fach- und Führungskader der Gerichte und der
Strafverfolgungsbehörden, Sonderfunktionen gemäss
§ 2 der Besoldungsordnung für das Staatspersonal
vom 12. September 2011)**

- Stellvertretende Oberstaatsanwältinnen und Oberstaatsanwälte
 - Leitende Staatsanwältinnen und Staatsanwälte
 - Leitender Jugendanwalt oder leitende Jugendanwältin
 - Besondere Staatsanwältinnen und Staatsanwälte
 - Gerichtspräsidentinnen und Gerichtspräsidenten 1. Instanz
 - Abteilungspräsidentinnen und Abteilungspräsidenten
der Gerichte 1. Instanz
 - Leiter oder Leiterin Grundbuch
 - Grundbuchverwalterinnen und Grundbuchverwalter
 - Staatsanwältinnen und Staatsanwälte
 - Jugendanwältinnen und Jugendanwälte
 - Richterinnen und Richter 1. Instanz
 - Konkursbeamtinnen und Konkursbeamte
 - Übertretungsstrafrichterinnen und Übertretungsstrafrichter
- LK 17
LK 16
LK 16
LK 16
LK 16
LK 16
LK 16
LK 16
LK 15
LK 15
LK 15
LK 15
LK 14

3. Bewertungskriterien für die Einreihung in Lohnklassen

- a. Fachkompetenz und Fachwissen:
 - Breite: erforderliches Wissensspektrum
 - Halbwertszeit: Gültigkeitsdauer des erforderlichen Wissens
- b. Selbstkompetenz:
 - Selbständigkeit: Innovations- und Kreativitätsbedarf, Komplexität der erforderlichen Problemlösungen, Konzepte und Strategien
 - Flexibilität: Dynamik der Aufgabenstellung, Problemvielfalt und -wechsel, Change-Bedarf
 - Wirtschaftliche Bedeutung: eigener Budgetrahmen (Sachbudgets), Grad der Fremdbeeinflussung
- c. Sozialkompetenz:
 - Kommunikation/Kooperation: Koordinations- und Vernetzungsgrad
 - Psychische Belastung: Exponiertheit gegenüber der Öffentlichkeit
- d. Führungs- und Beratungskompetenz:
 - Führungskompetenz: Führungsspanne und Personalstruktur des Führungsbereichs
 - Beratungskompetenz: Beratungslevel, Schwierigkeitsgrad der Inhalte