

Umschreibung der Profile der Dozierenden (Funktionen) (Art. 10 und 11)

1. Professorin/Professor

Lohnklasse 30

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- 50-20-20: Tätigkeit mit mindestens 50 Stellenprozenten in Lehre und Forschung & Entwicklung, wobei der Anteil Lehre und der Anteil Forschung & Entwicklung mindestens je 20 Stellenprozente betragen
- Tätigkeit in allen Leistungsaufträgen erwünscht
- aktives Engagement in der Scientific Community und in der Fachöffentlichkeit
- Vertretung des Fachthemas nach aussen

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion oder Äquivalenz zur Promotion
 - Qualifikation in Hochschuldidaktik
 - Forschungsmethoden und -management
- und
- Berufserfahrung:
 - mindestens drei Jahre im Fachgebiet ausserhalb des Hochschulbereichs (Ausnahmen möglich)
 - Lehr- und Forschungserfahrung
 - Renommée in der Wissenschaftscommunity
- und
- Aus-/Weiterbildung und/oder Erfahrung:
 - Managementkompetenzen

2. künstlerische Professorin/künstlerischer Professor

Lohnklasse 28

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- Tätigkeit in der Lehre (Aus- und/oder Weiterbildung)
- Tätigkeit in der Forschung erwünscht
- Aktives Engagement in der künstlerisch-kreativen Community

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion erwünscht
 - Qualifikation in Hochschuldidaktik

und

- Berufserfahrung:
 - in der Regel drei Jahre im Fachgebiet ausserhalb des Hochschulbereichs
 - künstlerische bzw. gestalterische Leistungen
 - Renommée in der gestalterisch-künstlerischen Community
 - Lehrerfahrung
 - Forschungserfahrung erwünscht

3. Dozentin/Dozent erweitertes Profil

Lohnklasse 28

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- Tätigkeit in der Lehre (Aus- und/oder Weiterbildung)
- Vertreten und Weiterentwickeln des Lehrthemas
- Tätigkeit in weiteren Leistungsbereichen erwünscht (insbesondere in der Forschung resp. in der künstlerisch-gestalterischen Tätigkeit)

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion erwünscht
 - Qualifikation in Hochschuldidaktik
 - bei Tätigkeit mit mindestens 20 Stellenprozenten in der Forschung: Forschungsmethoden und -management

und

- Berufserfahrung:
 - drei Jahre im Fachgebiet ausserhalb des Hochschulbereichs, oder drei Jahre im Hochschulbereich und mindestens ein Jahr ausserhalb des Hochschulbereichs
 - Renommée in der Fachcommunity
 - Lehrerfahrung erwünscht

und

- Aus-/Weiterbildung und/oder Erfahrung:
 - erweiterte Kompetenz in Forschung, Fachgebiet oder Praxisfeld

4. Dozentin/Dozent Profil Lehre

Lohnklasse 26

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- Über 50 Prozent des Pensums in der Lehre (Aus- und/oder Weiterbildung) tätig:
 - Organisation und Durchführung Lehre
 - Konzeption Prüfungen
 - Betreuung/Coaching Studierende
 - Qualitätsmanagement
- Weitere Tätigkeitsfelder möglich

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion erwünscht
 - Qualifikation in Hochschuldidaktik

und

- Berufserfahrung:
 - drei Jahre im Fachgebiet ausserhalb des Hochschulbereichs, oder drei Jahre im Hochschulbereich und mindestens ein Jahr ausserhalb des Hochschulbereichs (Ausnahmen in Theorie- und/oder Grundlagenfächern möglich)
 - Lehrerfahrung erwünscht

5. Dozentin/Dozent Profil Forschung

Lohnklasse 26

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- Über 50 Prozent des Pensums in Forschung & Entwicklung und/oder Dienstleistungen-für-Dritte-Tätigkeiten (inkl. Projektleitung, Akquisition, Publikationen, Konferenzbeiträge etc.)
- weitere Tätigkeitsfelder möglich

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion erwünscht
 - Forschungsmethoden und -management
 - bei selbstständiger Lehrtätigkeit: in der Regel Hochschuldidaktik

und

- Berufserfahrung:
 - drei Jahre Forschungserfahrung
 - konkreter Leistungsnachweis in der Forschung

6. Leitungsfunktionen Departement

Lohnklassen 31–34

Tätigkeitsschwerpunkte (Aufgaben):

- Leitung eines Departements resp. eines Teilbereichs im Rahmen der Kompetenzregelungen der Hochschule Luzern

Kompetenzen:

- Aus- und Weiterbildung:
 - Masterabschluss (MSc/M.A. usw.)
 - Promotion oder Äquivalenz zur Promotion erwünscht
 - Managementkompetenzen

und

- Berufserfahrung:
 - Führungserfahrung
 - Funktions- resp. fachspezifische Vernetzung
 - Lehr- und/oder Forschungserfahrung erwünscht