

Tabelle für freiwillige Eintrittsleistungen (Art. 51.2a)

Massgebendes Alter	Richtwert Plan Basis	Richtwert Plan Plus
25	11,1 %	11,1 %
26	22,2 %	22,2 %
27	33,3 %	33,3 %
28	44,4 %	44,4 %
29	55,5 %	55,5 %
30	68,7 %	68,7 %
31	81,9 %	81,9 %
32	95,1 %	95,1 %
33	108,3 %	108,3 %
34	121,5 %	121,5 %
35	136,9 %	136,9 %
36	152,3 %	152,3 %
37	167,7 %	167,7 %
38	183,1 %	183,1 %
39	198,5 %	198,5 %
40	213,9 %	213,9 %
41	229,3 %	229,3 %
42	254,4 %	256,4 %
43	280,0 %	284,0 %
44	306,1 %	312,2 %
45	332,7 %	340,9 %
46	359,8 %	370,3 %
47	387,5 %	400,2 %
48	415,8 %	430,7 %
49	444,6 %	461,8 %
50	474,0 %	493,5 %
51	504,0 %	525,9 %
52	534,6 %	558,9 %
53	565,8 %	592,6 %
54	597,6 %	626,9 %
55	630,0 %	662,0 %
56	663,1 %	697,7 %
57	696,9 %	734,2 %
58	731,3 %	771,3 %
59	766,4 %	809,3 %
60	802,3 %	848,0 %
61	838,8 %	887,4 %
62	876,1 %	927,7 %
63	914,1 %	968,7 %
64	952,9 %	1010,6 %
65	992,5 %	1053,3 %

Die maximale freiwillige Eintrittsleistung wird so berechnet, dass das Altersguthaben am Jahresende den Richtwert in Prozenten der versicherten Besoldung erreicht.

Das Modell, das dem Vorsorgeplan zugrunde gelegt ist, geht davon aus, dass bis und mit dem massgebenden Alter 41 die modellmässige Verzinsung des Altersguthabens der prozentualen Erhöhung der versicherten Besoldung infolge Karriere und allgemeiner Lohnerhöhung entspricht. Ab dem massgebenden Alter 42 ist die modellmässige Verzinsung 2 Prozent höher als die prozentuale Erhöhung der versicherten Besoldung infolge allgemeiner Lohnerhöhung. Es wird also ab dem Alter 42 modellmässig keine karrierebedingte Lohnerhöhung mehr berücksichtigt. Folglich wurde obige Einkaufstabelle aufgrund einer jährlichen Verzinsung der entsprechenden Altersgutschriften bis und mit dem massgebenden Alter 41 von 0 Prozent und ab Alter 42 mit 2 Prozent berechnet.